



**Публичный отчет первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ детский сад № 22 ст. Ленинградской  
Профессионального союза работников  
народного образования  
по итогам за 2022 год.**

Профсоюз - это объединение работников, которые связаны своими профессиональными интересами по роду деятельности. Это открытая организация, которая защищает трудовые права работников, которые входят в эту организацию. Профсоюз защищает права своих членов в случае их нарушения, поддерживает интересы работников. Членство подтверждает документ - профсоюзный билет.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад № 22 является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

### **I. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация функционирует с 1969г. По состоянию на 1 января 2023 года в образовательной организации 15 сотрудников. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 99%. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, утверждение плана работы, об участии в конкурсах и т. д).

Первичная профорганизация активно участвует в коллективных действиях профсоюза, первомайских демонстрациях. В сплоченном, трудолюбивом, творческом коллективе не забывают и про ветеранов, отработавших многие годы в учреждении, приглашают их на все праздничные события, поздравляют с праздниками.

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Подтверждает социальное партнерство коллективный договор между

администрацией ДОУ и первичной профсоюзной организацией. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Коллективный договор позволит улучшить условия труда и быта работников.

Профком доводит до сведения работников постановления краевой профсоюзной организации, предоставляет в течение года отчет о выполнении мероприятий коллективного договора в Центр занятости населения Ленинградского района. Профсоюзным комитетом согласовывались приказы в отношении труда работников: оплата больничных, графики дежурств в выходные и праздничные дни и т.д.

Коллективным договором предусмотрены такие гарантии работникам как дополнительные дни к отпуску за участие в подготовке детского сада к новому учебному году, за работу в течение года без больничного листа, а также предоставление дней с сохранением заработной платы по заявлению работника в особых случаях.

### **III. Охрана труда**

Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией. В соответствии с соглашением по охране труда, в 2022г.

### **IV. Информационная работа.**

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Материалы размещаются на профсоюзной страничке сайта доу и на стендах. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: индивидуальные встречи, собрания. На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, проведение профессиональных праздников, чествование юбиляров.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта, распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Так же не забываем мы в коллективе и о детях членов профсоюза. В отчетном году оздоровились в санатории «Бимлюк» г. Анапа 2 детей членов профсоюза.

### **V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Профсоюзный комитет не останавливается на достигнутом. Он планирует продолжать целенаправленную работу по защите прав и интересов работников образовательной организации, соблюдению законности, повышению ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Выражаю благодарность всем членам профсоюза, принимающим участие в работе. Выражаю слова благодарности заведующей Коротя А.Ф. Руководитель всегда старается проявить социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. В дальнейшем наша организация стремится к 100% членству.

Председатель первичной профсоюзной организации Стреляева О.В.

подпись      расшифровка